

MODIFICĂRI ȘI COMPLETĂRI LA REGULAMENTUL DE ORDINE INTERIOARĂ

La art. 18 se adaugă alin. (2) și (3) cu următorul cuprins :

“Sărbători legale:

Zilele de sărbătoare legală în care nu se lucrează sunt:

- 1 și 2 ianuarie;
- prima și a doua zi de Paști;
- 1 mai;
- prima și a doua zi de Rusalii;
- Adormirea Maicii Domnului;
- 30 noiembrie - Sfântul Apostol Andrei cel Întâi chemat, Ocrotitorul României;
- 1 decembrie;
- prima și a doua zi de Crăciun;
- două zile pentru fiecare dintre cele 3 sărbători religioase anuale, declarate astfel de cultele religioase legale, altele decât cele creștine, pentru persoanele aparținând acestora.

(3) Sărbătorile legale se modifică și completează cu cele stabilite prin acte normative.”

1. **Obiectivele și criteriile de evaluare generale pentru personalul contractual, sunt următoarele:**

Obiective generale aplicabile personalului contractual*:

1. Realizarea atributilor corespunzătoare funcției
2. Identificarea soluțiilor adecvate de rezolvare la activitățile curente
3. Cunoașterea și aplicarea consecventă a reglementărilor specifice activității desfășurate
4. Inventivitate în găsirea unor căi de optimizare a activității desfășurate
5. Respectarea normelor de disciplină și a normelor etice în îndeplinirea atribuțiilor.

Punctajul se va efectua conform procentelor, pe baza unei notări de la 1 la 5, unde 5 = 100%

Criterii de evaluare generale aplicabile personalului contractual*:

1. Adaptabilitatea
2. Asumarea responsabilităților
3. Capacitatea de a rezolva problemele
4. Capacitatea de implementare
5. Capacitatea de autoperfecționare și valorificare a experienței dobândite
6. Capacitatea de analiză și sinteză
7. Creativitate și spirit de inițiativă
8. Capacitatea de planificare și de acțiune strategică
9. Capacitatea de a comunica
10. Capacitatea de a lucra în echipă
11. Competența în redactare
12. Capacitatea de îndrumare
13. Respectul față de lege și loialitate față de interesele firmei
14. Capacitatea de consiliere
15. Capacitatea de a lucra independent
16. Conduita în timpul serviciului.

Fiecare criteriu va fi asemenea notat de la 1 la 5, unde 1 este slab și 5 este foarte bine.

Nota finală a evaluării va fi media aritmetică dintre nota finală obiectivă și nota finală pentru criteriile de evaluare.

** Obiectivele și criteriile de evaluare generale se completează cu cele specifice postului. Numărul total al obiectivelor, inclusiv cele specifice, nu va fi mai mare de 8 iar numărul de criterii de evaluare nu va fi mai mare de 18. .*

Toate celelalte prevederi ale Regulamentului, rămân neschimbate.